

新潟日産モーター株式会社

社員が仕事と家庭や子育てを両立し、働きやすい環境を作ることにより、社員がその能力を発揮できるようにする他、学生の雇用環境整備に関する計画を策定します

◇計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日

◇目標、及び取り組み内容

【1】 女性が管理職として活躍でき、男女とも長く勤められる職場環境をつくるため、次の行動計画を策定します

- ・1年に1回のステップアップ研修の開催
- ・女性労働者への積極的・公正的な育成、評価に向けた上司へのヒアリング実施
- ・管理職候補の女性社員及び、その上司を対象として、今後のキャリアプランに対する面談を実施

【2】 若年層が働きやすい環境を作ることにより、社員がその能力を発揮できるようにすることで、学生にとって魅力的な企業を目指した計画を策定します

- ・女性労働者を1名以上採用し、「採用した労働者に占める女性の割合」を上げます
- ・入社後3年間の教育体制やメンター制度の周知
- ・妊娠中、子育て中の労働者が活躍できるよう、働き方の相談・助言を行います
- ・所定外労働時間の削減に努めます
- ・年次有給休暇の更なる促進を図ります
- ・若年層へのインターンシップ等の就業体験の機会を提供いたします